

# TEMPORARY MANAGEMENT

*"Avere un'idea, è un'ottima cosa. Ma è ancora meglio sapere come portarla avanti".  
Henry Ford*



## Cosa è il temporary management ?

definito in Europa interim management, consiste nell'intervento di manager esterni all'organizzazione per periodi di tempo definiti, al fine di risolvere problemi gravi e contingenti.

Il temporary management soddisfa due specifiche esigenze aziendali:

**coprire un vuoto temporaneo nell'organizzazione**  
**gestire un cambiamento**

Quando all'interno dell'organizzazione non vi sono risorse adeguate, oppure perché nessuno all'interno dell'organizzazione è bene che si cimenti col problema individuato, si ricorre ad un temporary manager.

Il temporary manager è una risorsa senior in termini di professionalità e di esperienza. Un manager che abbia lavorato con successo e per molti anni in aziende dalle dimensioni diverse, maturando una notevole professionalità unita ad una elevata flessibilità e adattabilità alle diverse situazioni aziendali

Da Wikipedia, l'enciclopedia libera.

## Perchè affidarsi a un temporary manager ?

- ✧ per garantire continuità alla organizzazione
- ✧ per accrescere le competenze manageriali già esistenti
- ✧ per risolvere alcuni momenti critici
  - negativi (tagli, riassetamento economico e finanziario)
  - positivi (crescita, sviluppo di nuovi business)
- ✧ per dotare l'Azienda di risorse finalizzate a migliorare performance e capacità di gestione



## Quanto dura un intervento di temporary management ?

Normalmente la durata di un intervento di temporary manager varia dai 12 ai 24 mesi; in casi eccezionali l'intervento può essere più breve (6 mesi), in occasione di operazioni straordinarie, o più lungo (36 mesi).

## A chi è destinato un intervento di temporary management ?

Possono fruire del servizio sia le grandi, che le medie, che le piccole imprese.

Gli ambiti di intervento possono variare dalla Direzione Generale alla Direzione Amministrazione, Finanza e Controllo; dalla Produzione alla Logistica e agli Acquisti; dal Marketing alle Vendite; dalle Risorse Umane all'Information Technology, al Project Management.

## Come opera il temporary manager ?

Il Temporary Manager deve disporre del potere e delle necessarie deleghe per operare in Azienda, secondo il ruolo che gli è stato chiesto di ricoprire.

Il Temporary Manager gestisce l'organizzazione che gli è stata affidata ed esegue tutto quanto necessario per raggiungere gli obiettivi prefissati.

Opera sulla base di un rapporto professionale o di un mandato a tempo determinato.



## Vantaggi

- ✓ Disporre di competenze di alto livello senza appesantire, nel lungo periodo, i costi fissi dell'Azienda.
- ✓ Operatività immediata e dunque rapidità di intervento.
- ✓ Motivazione e determinazione legata esclusivamente al progetto e non alla difesa della propria posizione o dei propri interessi.
- ✓ Discrezione e affidabilità derivanti dalla forte etica professionale tipica del Temporary Manager.
- ✓ Possibilità di interrompere il rapporto di collaborazione in ogni momento.

**ing Gianvittorio Bonardi**  
consulenza e servizi per l'impresa

via XXV Aprile 4 26032 Ostiano (CR) Italy  
mobile +39 348 9146308  
phone and fax +39 0372 840278  
mail g.v.bonardi@gmail.com  
pec gianvittorio.bonardi@ingpec.eu  
website www.bonardiconsulenza.it

consulenza direzionale organizzativa e gestionale  
tutoring di direzione temporary & project management  
implementazione sistemi di gestione (SG) normati  
business plan pianificazione controllo di gestione  
GPDR Industria4.0 analisi dei rischi D.Lgs. n. 231/01  
valutazione scelta implementazione sistemi informativi

